नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको
पत्रकार सम्मेलन

आदरणीय पत्रकार मित्रहरु,

तत्कालिन तिव्वती राजाको आग्रहमा अरनिको तिव्वतमा गुम्वा,चैत्य, मठ मन्दिर वनाएर सुरु भएको वैदेशिक रोजगार सुरु भएको र ईष्ट ईण्डिया कम्पनीमा काम गर्न लाहुर जान सुरु गरे पछि व्यवस्थित रुपमा नेपाली वैदेशिक रोजगारीमा जान थालेका हुन् । यसरी सुरु भएको वैदेशिक रोजगारी विश्व युद्ध लडन विदेश गएका नेपाली स्थायी रुपमा विदेश वस्न थालेका र विदेश जानेले कमाएको धन, उनीहरुले सिकेका सिप, संस्कार र सभ्यतावाट प्रभावित भई नेपालीहरु व्यक्तिगत प्रयास र सम्पर्कवाट विदेश गई रहेकामा सरकारले वैदेशिक रोजगारीलाई व्यवस्थित गर्न पर्ने आवश्यकता महसुस गरि २०४२ सालमा यस सम्वन्धि ऐन ल्याए पछी कामदार विदेश पठाउने कम्पनी खोली संस्थागत रुपमा इजाजतपत्रवाल कम्पनीहरुले मानिसहरुलाई वैदेशिक रोजगारीमा पठाउन थालेका हुन् ।

यसरी सुरु भएको वैदेशिक रोजगार व्यवसाय अहिले यस्तो अवस्थामा रहेको छ ।

- अहिलेसम्म १६०० वटा कम्पनीलाई वैदेशिक रोजगार व्यवसाय गर्ने ईजाजत दिईएको छ । यस मध्ये केहि एक अर्कामा मर्ज भएका,केहि कम्पनी कारवाहीमा परि खारेज भएको, केहि कम्पनीले ईजाजत नविकरण नगराएको कारण ईजाजत खारेज भएको र केहि व्यवसायीले स्वेच्छाले कम्पनी वन्द गरेको कारण अहिले करिब ९०० वटा कम्पनीले वैदेशिक रोजगार व्यवसाय सञ्चालनमा रहेका छन् ।
- अहिले संचालनमा रहेका कम्पनीमा करिव १०००० जनाले प्रत्यक्ष र अप्रत्यक्ष रुपमा पचास हजारले आन्तरिक देश भित्र) रोजगारी पाएका छन् ।
- वैदेशिक रोजगारीमा जानेलाई अभिमुखिकरण दिने तालिम केन्द्र,विदेश जान कामदारको स्वास्थ्य परिक्षण गर्ने Medical Center, कामदारलाई विदेश लाने ल्याउने Air Lines, Travel Agency, Hotel, Restaurant, Comunication Center, Photo Studio, Bus Taxi र अन्य यातायातका साधनहरुका संचालक, यिनीहरुमा कार्यरत Doctor, Nurse, प्रशिक्षक, कर्मचारी, चालक, सह चालक गरि करिव पचास हजारले रोजगारी पाएका छन् ।
- देशको करिव ५७ प्रतिशत घर धुरीले वैदेशिक रोजगारीवाट लाभ लिएका छन् । (देशको जनसंख्याको ५७ प्रतिशत जनसंख्या वैदेशिक रोजगारसंग जोडिएको छ)।
- देशको कुल ग्राहस्थ उत्पादनमा वैदेशिक रोजगारको योगदान ३३ प्रतिशत सम्म पुगेको छ ।
- वैदेशिक रोजगारीमा जानेले पठाएको परिवर्त्य विदेशी मुद्राले देशको अर्थतन्त्र श्रीलंका जस्तो हुनबाट वचेको छ भने शोधनान्तर घाटा कम गर्न वैदेशिक रोजगारले खेलेको भूमिका अतुलनिय छ ।
- देशमा वर्षेनी करिव ५ लाख जनशक्ति कामको खोजीमा (रोजागारीका लागि) श्रम वजारमा प्रवेश गर्छन् यस मध्ये करिव ५० हजारलाई मात्र देशका उद्योग कल कारखाना व्यापारिक प्रतिष्ठानले रोजगारी दिन्छन् भने व“ाकि ४ लाख ५० हजार युवालाई वैदेशिक रोजगार

व्यवसाय गर्ने कम्पनीहरुले वैदेशिक रोजगारीमा पठाई वेराजगारी समस्या समाधान गरेका छन् ।

- यस व्यवसायको कारणले देशमा समेत रोजगार सिर्जना हुने, व्यवसायीले कर राजश्व, घर भाडा तिर्ने, फर्निचर लगायतका कार्यालयका समान खरिद गर्ने,कार जिप मोटसाईकल लगायतका सवारी साधान किन्ने चलाउने, ईमेल ईन्टरनेट चलाउने लगायतका गतिविधी संचालन गरेको कारण देशको अर्थतन्त्र चलायमान वनाई आर्थिक अवस्थामा ठूलो र सकारात्मक परिणाम ल्याएको छ ।

नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघ कार्यसमितिले तिन महिन (१०० दिन)मा गरेका कार्य प्रगति प्रतिबेदन र भाबि कार्य योजना कार्यक्रमहरु

कार्य समितिले व्यवसाय, व्यवसायीको हितमा गरेका कार्यहरुको बिवरण

१. **१०० जना कामदारको समस्या समाधान गर्न पहल**

वार्षिक १०० जना कामदार नपाठाए ईजाजत नविकरण नहुने व्यवस्था अन्त्य गर्न वर्तमान कार्यसमितिले निरन्तर पहल गरि रहेको छ। संघको निरन्तर प्रयासले श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयवाट यो व्यवस्था खारेज गर्न कानून मन्त्रालयको राय माग गरि पक्रिया अघि वढाईएको जानकारी गराउदै वार्षिक १०० जना कामदार नपठाए ईजाजत नविकरण नहुने व्यवस्था अन्त्य हुने प्रक्रियामा रहेको जानकारी गराईन्छ ।

२. **सेवा शुल्क परिमार्जन गर्न मन्त्रालयमा मागपत्र पेश गरिएको**

बैदेशिक रोजगारमा कामदार पठाउने भारत, वांगलादेश, श्रीलंका, पाकिस्तान लगायत आशियाना देशको अभ्यासलाई मध्यनजर गरि बैदेशिक रोजगार व्यवसायीले बैदेशिक रोजगारमा कामदार पठाए वापत लिन पाउने हालको सेवा शुल्क परिमार्जन गरि कामदारले पाउने एक महिनाको तलब बराबरको रकम सेवा शुल्कको रुपमा लिन पाउने व्यवस्था गरि दिन श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयमा मागपत्र पेश गरियो ।

सेवा शुल्क सम्वन्धी अन्तराष्ट्रिय अभ्यासहरु

सेवा शुल्क (नेपाल सरकार):

क) दक्षिण कोरिया प्रति कामदार : US $ ९९८।

(करिब ने.रु.१,२०,४२८। हवाई टिकट लगाएतका शिर्षकमा कामदारले तिर्ने गरेको)

ख) ईजरायल प्रति कामदार करिबः रु.१,६५,०००।

(करिब ने.रु. १,६५,०००। हवाई टिकट लगाएतका शिर्षकमा कामदारले तिर्ने गरेको)

सेवा शुल्क (अन्तराष्ट्रिय) : दक्षिण एशिया र आशियाना मुलुकहरुका व्यवसायीहरुले प्रबर्द्धन खर्च तथा सेवा शुल्क बापत तपशिलको रकम कामदारबाट लिन मिल्ने नियम रहेको देखिन्छ ।

भारतः सन **१९८४** मा सेवा शुल्क बापत ४५ दिनको तलव बराबरको रकम वा बढीमा भारु २०,००० (ने.रु. ३२,०००।) मध्ये जुन कम हुन आउँछ सोही रकम लिने गरेको । **२०१७** मा थप भा.रु. १०,०००। (ने.रु. १६,०००।) गरि भा.रु. ३०,०००। (ने.रु.४८,०००।) र २०२१ म पुन थप

मा.रु ५,०००। (ने.रु. ८०००।) जम्मा गरि भा.रु. ३५०००। (ने.रु. ५६,०००।) म्यानपावरले लिन पाउने व्यवस्था रहेको र साथै टिकट कामदार आफैले काटेर जाने व्यवस्था समेत रहेको छ ।

श्रीलंका : १५,२५०। श्रीलंकाली रुपैयामा १३ प्रतिशत भ्याट र अर्को २ प्रतिशत कर जोडेर हुन आउने रकमको ७० प्रतिशत रकम सेवा शुल्क बापत लिन पाउने र साथै प्रशाशनिक खर्च बापत थप ३००। डलर स्थानीय म्यानपावरलाई तिर्ने गरेको ।

बंगलादेश: सेवा शुल्क र टिकट बापत बढिमा ८७,००० टाका सम्म Recruiting Agency लाई तिर्ने गरेको ।

पाकिस्तान: सेवा शुल्क, भिषा र टिकट लगाएतका अन्य खर्च कामदार स्वंयमले खर्च गरी करिब ४ महिना बराबरको तलब त्यहाँको स्थानिय Recruiting Agency लाई तिर्ने गरेको ।

फिलिपिन्स: एक महिनाको तलब बराबरको रकम कामदारले त्यहाँका स्थानीय Recruiting Agency लाई तिर्ने गरेको । भिषा शुल्क, दुई तर्फी हवाई टिकट रोजगारदाता कम्पनीले दिने व्यवस्था गरेको । कामदारले प्राबिधिक सिक्षा तथा सिप बिकास प्राधिकरणको मुल्याङ्कन तालिम पास गर्न र Overseas workers Welfare Administration को सदस्यता शुल्क बापत जम्मा ३७० देखि १३०० डलर सम्म छुटै रकम खर्च गर्नु पर्ने हुन्छ । डकुमेन्ट प्रोसेसिङ शुल्क थप १०० US डलर सम्म स्थानीय म्यानपावरलाई तिर्ने गरेको छ ।

भियतनाम : १ महिनाको तलब बराबरको रकम स्थानीय म्यानपावरले सेवा शुल्क बापत लिने गरेको ।

ईन्डोनेसिया : भिषा शुल्क र हवाई टिकट गरि म्यानपवार कम्पनीले कामदार पठाउदाँ १,३०० US डलर लिने गरेको ।

३. **मागपत्र प्रमाणीकरण सम्वन्धि समस्या समाधान गर्न पहल**

ljb]z l:yt g]kfnL b'tfjfzn] dfu kq k|dfl0ft ug{ nfdf] ;do nufpg], cgfjZos sfuh dfUg], /f]huf/bftfnfO{ k6s k6s b'tfjf;df jf]nfpg] u/]sfn] dfukq k|dfl0fs/0f ;/n / ;xh jgfpg], Pp6} /f]huf/bftf;+u k6s k6s Pp6} sfuhft gdfUg], k6s k6s b'tfjfz hfg kg]{ Joj:yfsf] cGTo ul/ /f]huf/bftfn] Online sfuhft Submission ug]{ Joj:yf ;fy} b'tfjf; gePsf o'/f]k nfuotsf laleGg d'n'sx?sf] dfukq Online af6} dfukqsf] k|df0fLs/0fsf] Joj:yf ug{ >d, /f]huf/ tyf ;fdflhs ;'/Iff dGqfno ;+u dfu ul/Psf]df pQm laifodf >d, /f]huf/ tyf ;fdflhs ;'/Iff dGqfnon] k|lqmof cuf8L a9Psf] hfgsf/L u/fpb5' .

४. **पटक पटक विज्ञापन गर्न पर्ने व्यवस्थाको अन्त्य**

बैदेशिक रोजगार व्यवसायीले ल्याएका मागपत्रमा पुर्व स्विकृति लिई विज्ञापन प्रकाशित गर्दा जति जना कामदारको डमाण्ड आएको हो त्यति जना कामदारले आवेदन नगरेको अवस्थामा पछि कामदार छनौट गर्न पटक पटक बिज्ञापन गर्नु पर्ने व्यवस्था अन्त्य गर्न बैदेशिक रोजगार

बिभागलाई अनुरोध गरिएकोमा पटक पटक बिज्ञापन गर्नु पर्ने व्यवस्था अन्त्य गरिएकाले झन्झटिलो प्रक्रिया अन्त्य भई व्यवसायीको रकम वचत भएको छ भने कामदारले छिटो छरितो सेवा पाएका छन् ।

५. वैदेशिक रोजगार व्यवसाय कोष संचालन सम्बन्धी मापदण्ड, २०७९

२०७६ भदौ देखि सञ्चालन हुनु पर्ने वैदेशिक रोजगार व्यवसाय कोष हालसम्म पनि संचालनमा आउन नसकेकाले व्यवसायीले जम्मा गरेको धरौटीको व्याजवाट व्यवसायीको क्षमता अभिवृद्धि, वैदेशिक रोजगार व्यवसाय र व्यवसायीको कल्याणकारी कार्य तथा वैदेशिक रोजगार सम्वन्धी अध्ययन अनुसन्धान गर्न नपाएकोमा कोष संचालनमा ल्याउन संघले गरेको प्रयासवाट श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले कोष संचालन निर्देशिका वनाएर स्विकृतिका लागि अर्थ मन्त्रालमा पठाएकोमा अर्थ मन्त्रालयवाट स्विकृति भई श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयले बैदेशिक रोजगार व्यवसाय कोष संचालन सम्वन्धी मापदण्ड, २०७९ पास गरि कार्यन्वयनको प्रक्रियामा रहेको जानकारी गराउदछौ

६.नेपाल स्थित साउदी अरबको दुतावाससंग सम्वन्धित समस्या समाधान गर्न पहल

साउदी अरबमा कामदार पठाउने इजाजतपत्रवाला संस्थाहरुलाई नेपाल स्थित साउदी दुतावासले बिभिन्न बाहानामा दुख दिएकाले यस विषयमा नेपाल स्थित साउदी अरवको दुतावास काठमाडौमा यस संघले बिभिन्न चरणमा छलफल गरि समस्या समाधानका लागी पहल गर्दा आशिंक मात्र समाधान भएको हुदाँ उक्त बिषयमा कुटनैतिक पहल गर्न श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयका सचिबज्यूलाई अग्रह बमोजिम सचिवज्यूले नेपाल स्थित साउदी दुतावाशका कुटनितिज्ञलाई मन्त्रालयमा वोलाई संघले उठाएका (देखाएका) समस्या समाधान गर्न पहल गर्नु भएकोमा साउदी दुतावासका कुटनितिज्ञले समस्या समाधान गर्ने प्रतिवद्धता व्यक्त गर्नु भई केहि समस्या समाधान भउको छ भने केहि समस्या समाधान हुने चरणमा रहेका छन् ।

७.मलेसियाका समस्याबारे मलेसियन गृह मन्त्रिलाई ध्यानाकर्षण गराईएको

मलेसियाका गृह मन्त्रीज्यूको नेपाल भ्रमणको स्वागत गर्दै द्विपक्षीय बार्तामा बैदेशिक रोजगार व्यवसायीहरुको मागहरु मलेसियाका गृह मन्त्री समक्ष राख्नका लागि माननीय श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रीज्यु समक्ष लिखित निवेदन गरिएकोमा माननिय श्रम मन्त्रीज्यूले संघले राखेको माग वारे मलेशियाका गृह मन्त्रीज्यूलाई अवगत गराउनु भएको थियो ।

८.व्यवसायीका समस्या समाधान गर्न समिति गठन गरिएको

कार्य समितिको बैठकले समाधान गर्न तल उल्लेख गरिए अनुसारका समितिहरु गठन गरेको ।

- **अन्तराष्ट्रिय समन्वय समिति**

  संयोजक श्री डिक बहादुर खत्री ....प्रथम उपाध्यक्ष
  सदस्य श्री बैकुण्ठ प्रसाद पौडेल......... साउदी अरब
  सदस्य श्री तोरक कुमार कार्की .... कतार

सदस्य श्री अनिलकुमार राई .... मलेसिया
सदस्य श्री चन्द्र बहादुर लिम्बु........... कुवेत
सदस्य श्री सोम बहादुर लामा............यूरोप
सदस्य श्री नारायण प्रसाद भुसाल........युएई
सदस्य श्री देबेन्द्र नारायण श्रेष्ठ..........जापान
सदस्य श्री देउमान नेम्वाङ्............ जोर्डन

- **<u>बैदेशिक रोजगार बिभाग, अपराध अनुसन्धान महाशाखा, अध्यागमन बिभाग, काठमाडौ कार्यालय ताहाचल समस्या समाधान समिति</u>**

संयोजक श्री सन्जु गुरुं....द्बितिय उपाध्यक्ष
सदस्य श्री बैकुण्ठ प्रसाद पौडेल
सदस्य श्री चन्द्र बहादुर लिम्बु
सदस्य श्री कैलाश पाठक
सदस्य श्री राजेन्द्र बस्नेत
सदस्य श्री आनन्द कोइराला
सदस्य श्री सुर्य कुमार श्रेष्ठ

- **<u>बैदेशिक रोजगार बिभाग समन्वय समति</u>**

संयोजक श्री कर्णराज कटुवाल ..... सचिब
सदस्य श्री राजेन्द्र बस्नेत
सदस्य श्री सोम तामाङ
सदस्य श्री देउमान नेम्वाङ
सदस्य श्री कैलाश पाठक
सदस्य श्री विक्रम श्रेष्ठ
सदस्य श्री सुर्य कुमार श्रेष्ठ
सदस्य श्री देबेन्द्र नारायण श्रेष्ठ
सदस्य श्री चन्द्र बहादुर लिम्बु
सदस्य श्री आनन्द कोइराला
सदस्य श्री नारायण भुषाल
सदस्य श्री देवी माया थापा
सदस्य श्री कृष्ण कुमार जैसी
सदस्य श्री अख्तर हुसैन
सदस्य श्री अनिल बोगटी
सदस्य श्री खेम नाथ गौतम
सदस्य श्री नरेश पुन
सदस्य श्री श्यामचन्द्र खतिवडा
सदस्य श्री तुलसी पुरी
सदस्य श्री राज लामा (राज काजी भोलन)

- **अतिरिक्त क्रियाकलाप समिति**

  संयोजक श्री रोशन कटुवाल .....तृतिय उपाध्यक्ष
  सदस्य श्री तोरण कार्की
  सदस्य श्री देवेन्द्र नारायण श्रेष्ठ
  सदस्य श्री देवी माया थापा
  सदस्य श्री विक्रम श्रेष्ठ

९. **व्यवसायी उपर परेका उजुरी फर फारक सम्वन्धमा**

वर्तमान कार्यसमिति कामदार प्रति अत्यन्त संवेदनशिल रहेकाले ईजाजतपत्र प्राप्त संस्था उपर कामदारले वैदेशिक रोजगार विभागमा गरेको उजुरी फर फारक गरि कामदाको समस्या समाधान गर्न संघले पहल थालेको छ । यसका लागि संघका सचिव कर्णराज कटुवालको संयोजकत्वमा समिति गठन गरि काम गर्न थालिएको छ । समितिका सदस्यहरु नियमित रुपमा बैदेशिक रोजगार विभागमा उपस्थित भई कामदार र व्यवसायी विच छलफल गराई कामदारको समस्या साधान गर्न थालिएको छ । यस समितिले हालसम्म ७७ वटा उजुरी फर फरक गराई कामदारले तत्काल राहत पाएका छन् भने, ३३ जना उजुरकर्तालाई छलफल गरि वार्तावाट समस्या समाधान गर्न सम्वन्धित इजाजतपत्र प्राप्त कम्पनीमा पठाईएको छ भने कामदारको उजुरीको Response नगर्ने, उजुरी फर फरक गर्न अनिच्छुक १३ जना व्यवसायीलाई कानूनी प्रक्रिया अघि वढाउन बैदेशिक रोजगार विभागलाई अनुरोध गरिएको छ ।

१०. ऐन कानून संसोधन सम्वन्धमा सुझाव पेस

वैदेशिक रोजगार व्यवसाय संग सम्वन्धित ऐन कानून देशको आन्तरिक अवस्था मात्र हेरर वनाउदा विश्व वजारका प्रतिस्पर्धा गर्न नसकिने, कतिपय प्रावधान रोजगारदाता देश र कामदार पठाउने अन्य देशसंग नमिल्ने समस्या हुन्छ । अहिले प्रचलनमा रहेको ऐन र नियमका कतिपय प्रावधानले गर्दा व्यवसाय संचालन गर्न समस्या भएकाले ऐनलाई समय सापेक्ष वनाउने, कामदार पठाउने अन्य देशको कानूनी व्यवस्थाको अध्ययन गरि वनाउनु पर्ने आवश्यकता संघले महसुस गरि रोजगारदाता देश र कामदार पठाउने अरु देशको कानूनी व्यवस्थाको अध्ययन गरेर ऐन कानून वनाउन संघले निरन्तर प्रयत्न गरिरहेको छ । संघले गरेको पहलवाट मन्त्रालयले ऐन नियम वनाउन संसोधन गर्न समिति वनाएको र यस समितिले संघ र अन्य सरोकारवालाहरुसंग समन्वय सहकार्य र छलफल गरि ऐन/नियमावली परिमार्जन गर्न सुझाब माग गरि छलफल प्ररम्भ गरिएको जानकारी गराउदछौ ।

११. **आर्थिक वर्ष २०८०÷८१ को वजेटमा संवोधन गर्न पर्ने वैदेशिक रोजगारसंग सम्वन्धित विषयमा अर्थ र श्रम मन्त्रीज्यूसंग भेटघाट र माग पत्र पेस**

सरकारले संसदमा आर्थिक वर्ष २०८०÷८१ को वजेट पेस गर्ने समय भएकाले वजेटमा वेदेशिक रोजगार व्यवसाय,व्यवसायी र कामदारसग सम्वन्धित विषय समावेश गरि वजेटवाट व्यवसाय,व्यवसायी र कामदारलाई संवोधन गर्न राहत दिन माग गरि संघ कार्य समितिले अर्थ मन्त्रीज्यूलाई भेटि संघको धारणा अवगत गराएको थियो । यस भेटमा अर्थ मन्त्रीज्यूले आगामी

वजेटमा व्यवसाय, व्यवसायी र कामदारलाई संवोधन गर्ने गरि वजेट ल्याउने आश्वाशन दिनु भएको जानकारी गराईन्छ ।

१२. **व्यवसायीलाई क्षमता अभिवृद्धि प्रशिक्षण कार्यक्रम संचालन**

श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय बैदेशिक रोजगार बोर्ड सचिवालयको आयोजना र नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको समन्वयमा २ दिने व्यवसायीक क्षमता अभिबृद्धि प्रशिक्षण कार्यक्रम गौसाला स्थित अनुपम फुडल्याणमा संचलान गरियो उक्त कार्यक्रमको उद्धघाटन श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयका माननीय मन्त्री शरद सिंह भण्डारीज्युको प्रमुख अतिथ्यतामा साथै श्रीमान् सचिब एकनारयण अर्यालको बिषेस आतित्थामा कार्यक्रम गरि ७५० व्यवसायीहरुलाई तालिम प्रदान गरियो ।

१३. मलेसियाको मागपत्र प्रमाणीकरण गर्दा अतिरिक्त समय Over Time उल्लेख गर्ने समस्या

मलेसियाका रोजगारदताले नेपाली कामदार लिने गरि दिएको मागपत्र प्रमाणीकरण गर्दा अनिर्वाय रुपमा कामदारले अतिरिक्त समय Over time काम गर्न पर्ने भनि उल्लेख गरि माग पत्र वनाउदा कामदारहरु झुक्किन ठगिन सक्ने भएकाले मलेसियाका लागि राजदुतज्युलाई यस वारेमा जानकारी गराई कामदारले पाउने तलव भत्ता र सुविधा मात्र उल्लेख गरि डिमाण्ड प्रमाणित गर्न अनुरोध गरिएकोमा अतिरिक्त समय Over time वारेमा उल्लेख नगरि कामदारले पाउने तलव भत्ता र सुविधा मात्र उल्लेख गरि डिमाण्ड प्रमाणित गर्ने गरिएकाले कार्य समितिले गरेको यस कार्यवाट कामदार लाभान्वित भएका छन् ।

१४. **KDN Expixe सम्वन्धि समस्याको समाधान**

मलेसियाका रोजगारदाताले नेपाली कामदार लिने गरि मागपत्र पठाएकोमा कोभिड महामारी सुरु भई कामदार पठाउन नसकि नपाई KDN Expire भएकोमा संघले पहल गरि KDN Expire भएका मागपत्रहरु नविकरण गरि कामदार पठाउन पाउने व्यवस्था गरियो । यस निर्णयले बिदेश जाने श्रमीक र व्यवसायीलाई फाईदा पुगेको छ ।

१५. सामाजिक सुरक्षा कोषसंग सम्वन्धित समस्या गुनासो संवोधन सम्वन्धमा ।

सरकारले बैदेशिक रोजगारीमा जाने कामदारले अनिवार्य रुपमा सामाजिक सुरक्षा कोषमा योगदान दिन रकम जम्मा गर्नु पर्ने व्यवस्था गरेको र यसमा धेरै अन्यौल देखिएको र धेरै कुरा स्पष्ट हुन पर्ने महसुस गरिएकाले संघले सामाजिक सुरक्षा कोषसंग सल्लाह गरि यस वारेमा स्पष्ट गर्नका लागि संघ संस्थाका प्रतिनिधी र कोष विच संघको कार्यालयमा छलफल अर्न्तक्रिया कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो । यस छलफलमा संघ कार्यसमिति, संघलाई छाता संगठन मान्ने व्यवसायी संघ संस्था र व्यवसायीहरुको उपस्थिती रहेको थियो । यस छलफलवाट कतिपय कुरा Clear भए पनि कतिपय विषय मिलाउन पर्ने देखिएकाले नमिलेको विषयमा मिलाउने प्रतिवद्धता सामाजिक सुरक्षा कोषवाट प्राप्त भएको छ ।

१६ .विरामी व्यवसायीलाई आर्थिक सहायता प्रदान गरिएको

नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवासायी संघको सदस्य संस्था जव्स ग्लोवल डट कम ईम्प्लोईमेन्ट प्रा.लि.का संचालक चन्द्र सिंह अदैको दुवै मुगौला काम नलाग्ने भएकाले निजको उपचार गर्न संघको पहलमा श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालयका माननीय मन्त्री शरद सिंह भण्डारीज्यू उपस्थितिमा व्यवसायीहरुवाट संकलन गरिएको रकम मध्यबाट रु.५,००,०५१। जम्मा गरि चन्द्र सिंह अदैलाई हस्तान्तरण गरियो ।

१७. विदेशमा मुत्यु भएका व्यवसायीको शव नेपाल ल्याई परिवारलाई हस्तान्तरण गरिएको

नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको सदस्य संस्था मार्वलस ईम्प्लोईमेन्ट प्रा.लि.का संचालक रिन्जी राईको मलेशीयामा शंकास्पद रुपमा मुत्यु भएकाले निजले आत्महत्या गरेका हुन् वा निजको हत्या गरिएको हो अनुसन्धान गरि पाउ भनि भनि संघले श्रम मन्त्रालय र मलेशिया स्थित नेपाली दुतावाशमा पत्राचार गरि मलेशिया स्थित दुतावाशको सहयोग र मलेशियामा रहेका नेपाली संघ संस्थाको आर्थिक सहयोगमा रिन्जी राईको शव नेपाल ल्याई परिवारलाई हस्तान्तरण गरियो ।

१८.क्यालेण्डर प्रकाशन गरिएको

नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले आर्थिक वर्ष २०८० को क्यालेण्डर वनाई प्रकाशन गरि माननिय मन्त्री शरद सिंह भण्डारीज्यूवाट क्यालेण्डर विमोचन गराई व्यवसायी र सम्वन्धित सवैलाई वितरण गरेको छ ।

१९. मलेशियामा कार्यरत कामदारको समस्या समाधान गरिएको

मलेशियाको ADK Solution नामक कम्पनीमा गएका कामदार र A D K Solution कम्पनी विच असर भई कामदारले हडताल गरेको खवर पाईएकाले संघका प्रथम उपाध्यक्ष डिक वहादुर खत्री (कुमार) रोजगारदाता कम्पनीमा गई कामदारको गुनासो समस्या सुनि वुझी A D K Solution र कामदार विच वार्ता गराई कामदारको समया सामाधान गरेको ।

२०.साउदी अरव स्थित नेपाली दुतावाशसंग जुम वैठक गरि कामदारको समस्या समाधान, साउदी अरवको मागपत्र प्रमाणिकरण र व्यवसायीका समस्या समाधान गर्न पहल

संघले साउदी अरवमा रहेको नेपाली दुतावाशसंग नियमित रुपमा सम्पर्क, संवाद र जुम वैठक गरि साउदी अरव गएका कामदारको गुनासो सुन्ने, कामदारको समस्या समाधान गर्ने साउदी अरवको मागपत्र प्रमाणिकरणमा देखिएका समस्या साधान गर्ने, व्यवसायीका समस्या गुनासो सुनेर समस्या समाधान गर्ने कार्य प्रारम्भ गरेको छ साथै मागपत्र प्रमाणीकरण हप्तामा ३ दिन हुने गरेकोमा संघले दुतावास संग समन्वय गरि हप्तामा ५ दिन मागपत्र प्रमाणीकरण हुने व्यवस्था मिलाईएको जानकारी गराउछौ ।

२१. कुवेत मुलुकमा रहेको नेपाली दुतावासबाट मागपत्र प्रमाणीरणमा सम्वन्धमा

कुबेत मुलुकमा रहेका कुवेति रोजगारदाता कम्पनीबाट प्राप्त मागपत्र प्रमाणीकरणमा दुतावासले गरेको ढिला सुस्तीका बिषयमा श्रम, रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय र परराष्ट्र मन्त्रालय मार्फत पहल गरि प्रमाणीकरणमा हुने ढिलासुस्ती अन्तय गरिएको जानकारी गराउदछौ ।

<u>२२. जापान कामदार पठाउन सुचिकरण सम्वन्धमा</u>

नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको पहलमा लामो समय देखि रोकिएको जापान मुलुकमा प्रशिक्षार्थी कामदार पठाउनको लागि सुचिकरण खुल्ला गरिएको जानकारी गराउदछौ ।

नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघको भाबी निति तथा कार्यक्रमहरु

(१) **<u>सेवा शुल्क परिमार्जन (वृद्धि) गराउने ।</u>**

tTsflng >d /fHo dGqL 6]s jxfb'/ u'?ङ्गn] nfu' ug'{{ ePsf] ;]jf z'Ns ;DjlGw lg0f{o / dn]lzof;+u ePsf] l4kIIfo >d ;Demf}tfdf pNn]lvt sfdbf/n] kfpg] tnjsf] cfwf dlxgfsf] tnj j/fj/sf] /sd Ohfhtkqjfnfn] ;]jf z'Nssf] ?kdf lng] Joj:yf cToGTo cJojxfl/s ePsfn] o;nfO{ kl/dfh{g ul/ ef/t, >Ln+sf, kfls:tfg jfङ्गnfb]z nufosf bIIf0f Pl;of / फिलिपिन्स लगायतका दक्षिण पूर्व एसियाका देशsf] Practice nfO{ x]/]/ ;f]lx cg';f/ xfd|f] b]zdf klg Ps dlxgfsf] tnj j/fj/sf] /sd Joj;foLn] ;]jf z'Nssf] ?kdf lng kfpg] व्यवस्था लागु गराउन पहल गर्ने ।

(२) **<u>छुटा छुटै ईजाजत लिन पर्ने व्यवस्था अन्त्य गराउने ।</u>**

घरेलु कामदार पठाउन छुटै,जापानमा प्रशिक्षार्थी कामदार पठाउन छुटै ईजाजत लिनु पर्ने व्यवस्थालाई अन्त्य गरि बैदेशिक रोजगार व्यवसाय गर्ने ईजाजतपत्र लिए पछि सबै काम गर्न पाउने व्यवस्था गर्न पहल गर्ने ।

(३) **<u>बैदेशिक रोजगार व्यवसायी कोष सञ्चालनमा ल्याउने ।</u>**

हाल सञ्चालन रहेका वैदेशिक रोजगार कम्पनीले करिव ५ अर्व रुपैया वैदेशिक रोजगार विभागमा धरौटी राखेका छन् । वैदेशिक रोजगार नियमावलीको नियम २५ मा व्यवसायीले राखेको धरौटी वैंकमा जम्मा गरि आउने व्याजको २५ प्रतिशत वैदेशिक रोजगार व्यवसाय कोषमा जम्मा हुने व्यवस्था छ । नियमावली जारी भएको करिव ४ वर्ष हुदा पनि कोष सञ्चालन भएको छैन । कोष सञ्चालन नभएकाले व्यवसायीले जम्मा गरेको धरौटीको २५ प्रतिशत व्याज व्यवसायीको क्षमता अभिवृद्धि,वैदेशिक रोजगार व्यवसाय र व्यवसायीको कल्याणकारी कार्य तथा वैदेशिक रोजगार सम्वन्धी अध्ययन अनुसन्धान गर्ने कार्यमा उपयोग परिचालन नभएकले यथासिघ्र वैदेशिक रोजगार व्यवसाय कोष सञ्चालन गर्न पहल गरिनेछ

(४) **<u>बैदेशिक रोजगार सुचना प्रणालीका (FEIMS) समस्या समाधान गर्ने ।</u>**

बैदेशिक रोजगार विभागद्धारा वैदेशिक रोजगार व्यवसायलाई थप व्यवस्थित, मर्यादित, विश्वसनीय र पारदर्शी बनाउनको लागी FEIMS मा देखिएका समस्यालाई व्यवस्थित गराउने ।

(५) **१०० जना कामदार नपठाए ईजाजत नविकरण नहुने व्यवस्था खारेज गर्ने ।**

व्यवसायी नाफा आर्जन गर्न र वढि भन्दा वढी व्यापार गरि व्यवसाय विस्तार गर्न प्रयत्न गर्दछ तर व्यवसाय राम्रो वनाउने कुरा व्यवसायीका मात्र हातमा नभई वजारको अवस्था विश्व अर्थ व्यवस्थामा देखिने उतार चढाव जस्ता विभिन्न कारणले असर पार्दछ । विभिन्न कारणले गर्दा कुनै वर्ष धेरै कामदार पठाउन सने र कुनै वर्ष कामदार पठाउन नसक्ने पनि हुन सक्छ । यस्तो हुनुमा व्यवसायीको दोष वा असक्षमता नभइ अन्य कारण मुख्य रुपमा रहने हु"दा वार्षिक १०० जना कामदार नपाठाए ईजाजत नविकरण नहुने व्यवस्था अन्त्य गर्न पहल गरिनेछ ।

(६) **व्यवसायीले व्यवसाय गर्न नपाउने व्यवस्था अन्त्य गर्न पहल गर्ने**

नेपलाको संविधानले नागरिकलाले राजेको पेशा यवसाय गर्न पाउने व्यवस्था गरि कुने पनि पेशा व्यवसाय गर्न नागरिकलाई रोक लगाएको छैन तर वैदेशिक रोजगार व्यवसायी र व्यवसायीका परिवारका सदस्यले एउटा भन्दा वढि बैदेशिक रोजगार कम्पनी खोल्न, एक भन्दा वढि बैदेशिक रोजगार कम्पनीको शेयरधनि संचालक हुन,अभिमुखिकरण तालिम संचालन गर्न र मेडिकल सेन्टरको शेयरधनी संचालक हुन नपाउने व्यवस्था संविधान विपरितको व्यवस्था अन्त्य गर्न पहल गर्ने ।

(७) **विद्यमान ऐन तथा कानुनलाई समय सापेक्ष परिमार्जन गर्न पहल गर्ने ।**

अहिले प्रचलनमा रहेको ऐन र नियमलाई समय सापेक्ष र प्रतिस्पधी अन्य देशहरुको अध्ययन गरि विश्व वजारमा प्रतिस्पर्धा गर्न सहज हुने खालको ऐन नियम वनाउनु पर्ने आवश्यकता संघले महसुस गरेको छ । अहिले प्रचललनमा रहेका कतिपय कानूनी व्यवस्थाले व्यवसाय संचालन गर्न समस्या भएको र कतिपय प्रावधानले गर्दा समयमा कामदार पठाउन नसकिएकाले यस्ता व्यवस्स्था सुधार गरि समयानुकुल ऐन नियम वनाउन प्रयत्न गरिनेछ ।

(८) **बैदेशिक रोजगार सम्बन्धि चेतनामुलक कार्यक्रम संचालन गर्ने**

श्रम रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, वैदेशिक रोजगार विभाग, वेदेशिक रोजगार वोर्ड र गाउ" तथा नगर पालिकाका स्थानिय सरकारसंग सहकार्य र समन्वय गरि देशै भर बैदेशिक रोजगार सम्बन्धि चेतनामुलक कार्यक्रम सञ्चालन गर्ने ।

(९)**पूर्व स्विकृति र अन्तिम स्विकृति सम्वन्धि समस्या समाधान गर्ने**

वैदेशिक रोजगार ऐन २०६४ को दफा १५ देखि १९ सम्ममा रहेको व्यवस्थाको कारणले धेरै प्रकारका समस्याहरु देखिएको हुदा यस सम्वन्धि समस्यालाई समाधान गर्न कम्पनीले दिएको सम्झौता पत्रको आधारमा अन्तिम स्वीकृति दिने व्यवस्था गर्न पहल गर्ने ।

(१०) **dGqfnosf] ;xdlt,;/f]sf/jfnfsf] ;'emfjsf] cfwf/df tnj tf]Sg] Joj:yf ug]{**

ljb]z l:yt g]kfnL s'6g}lts lgof]un] k//fi6 dGqfno,To; dGqfno;+u / ;/f]sf/ jfnf;+u ;Nnfx ;dGoj gul/,sfdbf/ k7fpg] cGo k|lt:klw{ b]zn] tf]s]sf] tnj cWoog gul/ Ps tlkm{ ?kdf g]kfnL sfdbf/sf] tnj tf]Sg] u/]sfn] g]kfnL sfdbf/sf] dfu 36g yfn]sfn] s'6g}lts lgof]un] g]kfnL sfdbf/sf] Go'gtd tnj tf]Sbf To; dGqfnosf] cg'dlt clgjfo{ ?kdf lng kg]{ / Go'gtd tnj tf]Sbf ef/t jfu+nfb]z kfls:tfg >Ln+sfn] tf]Sg] Go'gtd tnjsf] t'ngfTds cWoog u/]/ dfq tf]Sg] Joj:yf ug]{ . o;/L

Go'gtd tnj tf]Sbf sf]nDjf] k|f];];sf ;b:o /fi6x?;+u 5nkmn ul/ ;j} b]zn] Pp6} tnj tf]Sg] Joj:yf ug{ kxn ug]{ .

(११) **dfu kq k|dfl0fs/0fdf Demand Attentation ;xhtf**

ljb]z l:yt g]kfnL b'tfjfzjf6 dfu kq k|dfl0ft u/] kl5 dfq sfdbf/ k7fpg kfOG5 . t/ dfukq k|dfl0fs/0f ;/n / ;xh ?kdf gul/ nfdf] ;do nufpg] u/]sf],cgfjZos sfuh dfu ug]{ u/]sf] / k6s k6s b'tfjfzdf jf]nfpg] u/]sf] u'gf;f] /f]huf/bftfn] ug]{ u/]sf 5g\ . To;}n] dfu kq k|dfl0fs/0f k|lqofnfO{ ;/n / ;xh jgfpg],Pp6} /f]hufbftf;+u k6s k6s plx sfuhft dfu gug]{,dfukq k|dfl0fs/0f ug{ k6s k6s b'tfjfz hfg kg]{ / k6s k6s sfuhft k]; ug{ kg]{ Joj:yfsf] cGTo ul/ Online dfkm{t /f]huf/bftfn] sfuhft k7fpg] / lt sfuhsf] cWoog ul/ dfu kq k|dfl0fs/0f ug]{ Joj:yf ug]{,k]; u/]sf] dfu kq slxn] k|dfl0ft x'G5 elg hfgsf/L lbg 6f]sg k|0ffnL nfu' ug]{ Joj:yf ug{ kxn ul/g]5 .

(१२) **श्रम सहचारीको भूमिका शशक्त वनाउने**

श्रम सहचारीलाई अधिकार सम्पन्न, वनाई कामदारको हितमा काम गर्ने वातावारण वनाउने श्रम सहचारीहरुले कामदारको गुनासो सुन्ने, कामदारका समस्या समाधान गर्ने, कामदार र रोजगारदाता तथा कामदार र व्यवसायी विच समन्वयकर्ताको काम गर्न पर्नेमा यस तर्फ श्रम सहचारीहरुले पर्याप्त काम गर्न नसकेको हुदा व्यवसायी र कामदार तथा कामदार र रोजगारदता विच को Pool को काम गर्ने वातावारण वनाउने ।

(१३) **विदेशमा कानूनी सहायता उपलव्ध गराउन पहल गर्ने**

kfls:tfgsf] j}b]lzs /f]huf/ P]gdf ljb]zdf sfd ug{ ug]{ sfdbf/ ;d:ofdf k/]df pgLx?nfO sfg'gL ;xfotf lbg b'tfjfzsf] ;lqmotfdf sfg'g Joj;foL /fVg] / o;/L /flvPsf sfg'g Joj;foLn] sfdbf/sf] kIfdf d'4f n8g],cfjZos kg]{ sfg'gL ;xfotf pknJw u/fpg] Joj:yf 5 t/ xfd|f sfdbf/ ;d:ofdf k/],pgLx?n] d'4f ug{ k/] jf pgLx?nfO{ sfg'gL ;Nnfx,;xof]u cfjZos k/]df sfdbf/n] cfkmgf] vr{df ljb]zdf jlsn /fVg ;Sb}gg\ sfg'gL ;Nnfx,;xof]u gkfpbf sfg'gL c1fgtfsf] sf/0fn] sfdbf/x? kfpg] /sd,;]jf ;'ljwf lngjf6 jl~rt ePsfn] ljb]z l:yt xfd|f s'6g}lts lgsfon] klg :yflgo sfg'g Joj;foL;+u ;Demf}tf ul/ श्रमिकले मुद्धा गर्न परे वा उनीहरुलाई कानूनी सहायता चाहिदा श्रमिकले आफनो खर्च र सम्पर्कवाट काननी सहायता लिन कानून व्यवसाय राख्न नसक्ने भएकाले श्रमिकलाई बिदेशमा आवश्यक पर्ने कानूनी सहायता प्रदान गर्न विदेश स्थित नेपाली दुतावाशमा कानुन व्यवसायी राख्ने व्यवस्था गर्न पहल गर्ने ।

(१४)**<u>रोजगारदाता मुलुकमा रोजगार मेला Job Fair गर्ने</u>**

कामदार रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, बैदेशिक रोजगार विभाग, वैदेशिक रोजगार वोर्ड, गैर आवाशिय नेपाली संघको सहकार्य र समन्वयमा यस कार्य समितिको कार्यकाल भित्र कम्तिमा ३ वटा मुलुकमा जब फेयर गर्ने ।

(१५) **<u>रोजगारीको नय“ा गन्तव्य खोज्ने</u>**

xfd|f] j}b]lzs /f]huf/sf] uGtJo dn]lzof / vf8L /fi6 /x]sf 5g\ . o'/f]k,cd]l/sf, ci6्]lnof, ईजरायल / Pl;ofsf xङ्गsङ्ग,hfkfg,tfO{jfg,dsfph:tf ;DkGg b]zdf /f]huf/L Nofpg -goँf uGtJo vf]Hg]_ sfo{ ul/Psf] 5}g . j}b]lzs /f]huf/ k|j4{g jf]8{sf] dूVo sfd goँf uGtJo vf]Hg] klg eP klg jf]8{n] o; tkm{ sfd ug{ ;s]sf] 5}g . o;}n] o; sfddf jf]8{nfO{ ;lqmo jgfO{ श्रम रोजगार तथा सामाजिक सुरक्षा मन्त्रालय, बैदेशिक रोजगार विभाग, वैदेशिक रोजगार वोर्ड, गैर आवाशिय नेपाली संघको सहकार्य र समन्वयमा नियमित रुपमा रोजगारदाता मुलुक र रोजगारी प्राप्त हुन सक्ने नया गन्तव्य मुलुकको भ्रमण गरि cfsif{s tnj सुविधा पाउने युरोप,अमेरिका,अष्ट्रेलिया,ईजरायल र एसियाका हङ्गकङ्ग,जापान,ताईवान,मकाउ तथा अन्य सम्पन्न देशमा रोजगारीका अवसर खोज्ने ।

(१६) **<u>२ बर्ष शेयर बेच्न नपाउने व्यस्था हटाउन पहल गर्ने ।</u>**

बैदेशिक रोजगार व्यवसाय गर्ने कम्पनीको शेयर एक वर्ष विक्री गरे पछि आगामी २ वर्षसम्म शेयर विक्री गर्न नपाईने व्यवस्थाले गर्दा व्यवसायीको सम्पति आर्जन गर्ने,भोग गर्ने र सम्पति विक्री गर्न पाउने संविधान पदत्त हक हनन भएकाले यस्तो असंवैधानिक व्यवस्था हटाउन पहल गर्ने ।

(१७) **<u>व्यवसायीलाई स्वास्थ्य सेवा दिन अस्पतालहरुसंग सहकार्य गर्ने ।</u>**

वैदेशिक रोजगार व्यवसायी, व्यवसायीका परिवारका सदस्य र वैदेशिक रोजगार कम्पनीमा काम गर्ने कर्मचारी विरामी भएमा उनीहरुलाई विभिन्न अस्पताल र स्वास्थ्य केन्द्रमा छुट सहितको सरल सहज र शुलभ स्वास्थ्य सेवा दिलाउने कार्य सुरु गरिएको छ । यस अर्न्तगत पहिलो चरणमा भक्तपुरको ताथलीमा रहेको काठमाण्डौ क्यान्सर सेन्टरसंग सम्झौता गरि यसको शुभारम्भ गरिएको छ भने अन्य अस्पताल र स्वास्थ्य संस्थासंग सम्झौता गरि छुट सुविधा सहितको स्वास्थ्य सेवा उपलव्ध गराईनेछ ।

(१८) **<u>कामदार तथा श्रमिक अस्पताल खोल्न पहल गर्ने ।</u>**

lghfdtL sd{rf/Lsf] nflu lghfdtL c:ktfn,k|x/Lsf nflu k|x/L c:ktfn, ;}lgssf nflu ;}lgs c:ktfn :yfkgf ul/ lo c:ktfnjf6 lghfdtL sd{rf/L k|x/L / ;}lgsx?sf] pkrf/ ug]{ Joj:yf eP klg b]zdf sfo{/t >ldsx? / j}b]lzs /f]huf/ uO{ kmls{Psf sfdbf/sf] pkrf/ ug{sf nflu 5'6\6} c:ktfn 5}g,b]zdf sfo{/t >ldsx? j}b]lzs /f]huf/ uO{ kmls{Psf sfdbf/sf] pkrf/ ug{ -:jf:Yo ;]jf lbg_ c:ktfn vf]nL o; c:ktfnjf6 b]zdf sfo{/t

>ldsx? / j}b]lzs /f]huf/ uO{ kmls{Psf sfdbf/sf] pkrf/ ug{] Joj:yf ug]{ .

(१९) **श्रम तथा रोजगार वैंक खोल्न पहल गर्ने**

j}b]lzs /f]huf/Ldf hfg rsf]{ Jofhdf C0f lng kg]{ / j}b]lzs /f]huf/Ljf6 kms]{ kl5 pBf]u Jofkf/ Joj;fo ug{ rfx]df C0f gkfpg] / kfP klg rsf]{ Jofhdf C0f lng kg]{ cj:yf /x]sfn] j}b]lzs /f]huf/Ldf hfg] sfdbf/nfO{ ;:tf] Jofhdf C0f lbg / kms]{ kl5 pBf]u Jofkf/ Joj;fo ug{ ;xh ;'ne ;:tf] Jofh b/df C0f lbg j}b]lzs /f]huf/ jf >lds j}+s :yfkgf ul/ j}b]lzs /f]huf/Ldf hfg] / kmls{P kl5 Jofkf/ Joj;fo ug{ rfxg] sfdbf/ / j}b]lzs /f]huf/ Joj;foLnfO{ C0f lbg],/]ldG6fG; Nofpg],j}b]lzs /f]huf/ jrt kq ljqmL ug]{, j}+s Uof/]G6L jgfpg] / Joj;foLn] /fVg kg]{ w/f}6 /sd /fVg] Joj:yf ldnfpg] .

j}+s :yfkgf ug]{ ljifodf cWoog ug{ dGqfnon] ;ldlt u7g ul/ ;ldltn] o; ljifodf ;/f]sf/jfnfx?;+u Jofks 5nkmn cGt{lqmof ubf{ j}+s vf]Nbf pko'Qm x'g] ;'emfj k|fKt ePsfn] j}+s vf]Ng] ;}4flGts ;xdlt dfu ul/ cy{ dGqfnodf k|:tfj k7fPsf]df cy{ dGqfnon] ;}4flGts ;xdlt lbPsf] Joxf]/f u/fO{G5 .

(२०) **सिप सिकाउन तालिम केन्द्र खोली सिप सिकाई दक्ष कामदार पठाउन पहल गर्ने**

g]kfnjf6 cbIf sfdbf/ ljb]z hfg] u/]sfn] sfdbf/n] /fd|f] tnj ;'ljwf kfPsf 5}gg\ . o; ;d:ofnfO{ ;dfwfg ug{ sfdbf/nfO{ l;kd"ns tflnd lbg' kg]{ ePsfn] tflnd s]Gb| vf]nL b]ze/L g} bIf hgzlQm pTkfbg ug]{ । यसरी खोलिने तालिम केन्द्रवाट उत्पादन हुने जनशक्तिले देशको आन्तरिक वजारमा रहेको दक्ष जनशक्तिको अभावलाई पुर्ति गर्न सक्दछ र विदेश जान चाहनेलाई दक्ष वनाई आकर्षक तलव भत्ता पाउने काममा जान मद्धत गर्दछ । यस्ता तालिम केन्द्रहरु सरकारी निजी साझेदारी कार्यक्रम Public Private Partnership Programme अर्न्तगत वैदेशिक रोजगार व्यवसायी र सरकारको लागानीमा सञ्चालन गर्नु पर्दछ ।

अन्त्यमा, बैदेशिक रोजगार व्यवसायलाई व्यवस्थीत, मर्यादित र कामदारको सुरक्षाका निम्ति नेपाल बैदेशिक रोजगार व्यवसायी संघले चालेका कदममा पत्रकारिताको माध्यमबाट जनताहरु समक्ष पुर्याउन महत्वपुर्ण भुमिका खेल्नेछ भन्ने बिश्वस लिएका छौ । आजको छलफल र अन्तरक्रिया कार्यक्रममा उस्थित हुनु भएकोमा सम्पूर्ण पत्रकार मित्रहरुलाई धन्यबाद ज्ञापन गर्दछौ ।

राजेन्द्र भण्डारी
अध्यक्ष
मिति २०८० बैशाख १७